



IPOTESI DI RIPARTIZIONI FONDI MOF 2022/2023

Risorse comunicate con prot. n. 46445 del 04-10-2022

Con nota prot. 46445 del 04/10/2022 è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

Lordo Dipendente

- a. funzioni strumentali all'offerta formativa: € 2994,39
- b. incarichi specifici del personale ATA: € 1930,60
- c. Fondo dell'Istituzione scolastica: €42287,66
- d. ore attività sportiva € 512,07
- e. ore eccedenti docenti € 1319,42
- f. Valorizzazione Pers. Scolastico €7971,27
- g. Aree a rischio € 391,29

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta:

TOTALE Lordo Dipendente € 57406,70

Economie ore eccedenti anno precedente € 2983,25 L.D.
Economie MOF anno precedente docenti e ata € 10653,07 L.D.
Economie attività sportiva € 7,41
Economie Valoriz. merito anno precedente € 35,25

Totale economie contrattazione precedente € 13678,98

Indennità direzione (DSGA e sostituto) € 3981,04

Totale fondi lordo dipendente € 67104,64

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Finalizzazione delle risorse del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.



Suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività 70% al personale docente 30% personale ATA già decurtati dell'indennità di amministrazione del D.S.G.A parte variabile.

Si propone lo spostamento sul piano gestionale 2555/05 relativo al Fondo di Istituto di tutte le economie afferenti il Mof 2021/2022.

L'ipotesi di contrattazione è stata, pertanto redatta tenendo conto che tali economie siano confluite nel Fondo di Istituto per l'anno 2022/2023.

La quota spettante al personale docente è di € **37058,01 lordo** dipendente comprensivo delle economie.

La quota spettante al personale ATA è di € **15882,21 lordo** dipendente comprensivo delle economie.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, verranno contrattate con le R.S.U.

Le cifre suddette si intendono tutte lordo dipendente.

Sono altresì assegnate con la stessa percentuale di ripartizione FIS le somme delle Aree a Rischio e Valorizzazione personale scuola:

AREA A RISCHIO € 391,23

70% Docenti € 273,86

30% ATA € 117,36

Valorizzazione Personale Scuola € 8006,52

70% Docenti € 5604,56

30% ATA € 2401,95

Funzioni Strumentali

Nel corrente anno scolastico sono state individuate le seguenti aree di lavoro affidate alle funzioni strumentali:

1. Aggiornamento PTOF
 2. Inclusione
 3. Orientamento e uscite didattiche
- somma a disposizione: € 2994,39**

funzioni strumentali A.S. 2022/2023	Unità	Quota complessiva
AREA 1 PTOF	4	998,13
AREA 2 INCLUSIONE	1	998,13
AREA 3 ORIENTAMENTO E USCITE DIDATTICHE	1	998,13
totale		2994,39

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, in base all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue: € per incentivare gli incarichi organizzativi come da tabella:

Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

1. Il Dirigente conferisce tali incarichi, anche tenendo conto dei seguenti criteri:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- anzianità e continuità di servizio.

2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:

3. **somma a disposizione: € 1930,60**

incarichi SPECIFICI ATA	unità	tot. lordo dip. € 1930,60
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2022/23		
<i>assistenza alunni H/ p.soccorso</i>	6	600
<i>protocollo farmaci (a rendiconto)</i>	3	300
<i>passweb e pratiche pensionistiche</i>	2	310
<i>assistenza e front office</i>	1	240,2
<i>scioperi assemblee rilevazioni</i>	1	240,2
<i>elezioni organi collegiali</i>	1	240,2
totale		€ 1930,60

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

attività stabilite in RSU per A T A	€ 14382,21 Lordo dipendente			
COLLABORATORI SCOLASTICI	ore	unità	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
apertura e chiusura plessi scolastici	forfettario	17		2550

ATTIVITA' COMPLEMENTARE EDUCAZIONE FISICA: totale € 519,48

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Componenti Pratica sportiva	Importo forfettario	1	519,48	519,48
TOTALE				€ 519,48

AREE A RISCHIO: totale € 273,86

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Coordinatore Aree a Rischio	Importo forfettario	1	273,86	273,86
TOTALE				€ 273,86

ORE ECCEDENTI: totale € 4302,67

Ore eccedenti	€ 4302,67
---------------	-----------

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO totale: € 5604,56

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Referente Sedi	FORFETTARIO	9	467,01	4203,17
Referente Registro	FORFETTARIO	1	467,01	467,01
Referente Ed. Civica	FORFETTARIO	1	467,01	467,01
Referente Inclusione	FORFETTARIO	1	467,01	467,01
TOTALE				€ 5604,56

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Primo Collaboratore D.S.	350	1	6125	6125
Secondo Collaboratore D.S.	280	1	4900	4900

Handwritten signature and initials.

Referente di plesso STELLA	40	4	700	2800
Referente di plesso MIOGLIA	40	1	700	700
Referente di plesso URBE	40	1	700	700
Referente di plesso PONTINVREA	40	1	700	700
Referente di plesso SASSELLO	40	2	700	1400
Referente ORARIO SEC 1°	40	1	700	700
Referente REGISTRO ELETTRONICO E GMAIL	80	1	1400	1400
Referente EDUCAZIONE CIVICA e BULLISMO	40	1	700	700
Referente SHOAH	5	1	87,5	87,5
Referente INVALSI	40	2	700	1400
Coordinatori Consigli Classe Scuola Sec. I gr.	20	7	350	2450
Coordinatori Interclasse Primaria	10	13	175	2275

Handwritten signature: P. Ave

Coordinatori Intersezione Infanzia	5	6	87,5	525
Coordinatori Dipartimenti	5	20	87,5	1750
Nucleo Interno Valutazione (NIV)	15	7	262,5	1837,5
Comitato valutazione DOCENTI NEOASSUNTI	4	5	87,5	350
Animatore digitale	20	1	350	350
Tutor TFA	30	1	525	525
Tutor NEOASSUNTI	10	5	175	875
RLS	Forfettario	1		190,06
Progetto RECUPERO SECONDARIA CLASSI	10	3	175	525
Progetto BIBLIOSTELLA	20	1	350	350
Progetto DAMA	10	1	175	175
Progetto VELOCemente e CLASSE DI TENNIS	15	1	262,5	262,5
Progetto CERAMICA	5	2	87,5	175
Progetto I RAGAZZI DELLA TERRA	5	2	87,5	175
Progetto TINKERING	10	1	175	175
	TOTALE			€ 34577,56

Deve *Deve*

Addetti supporto segreteria	forfettario	2		700
Intensificazione Urbe	forfettario	2		600
Intensificazione Sassello (prim/sec)	forfettario	2		1200
Intensificazione Stella Primaria	forfettario	2		300
Intensificazione Stella Sec 1° grado	forfettario	1		1000
Intensificazione Mioglia	forfettario	2		700
Intensificazione Pontinvrea primaria	forfettario	1		445,53
Intensificazione sanificazione ambienti	forfettario	17		2550
Intensificazione Infanzia (4 plessi)	forfettario	8		1600
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Intensificazione area didattica	forfettario	1		900
Intensificazione area personale	forfettario	1		700
Intensificazione area personale/contabilità/affari generali	forfettario	1		435
Supporto area informatica	forfettario	1		701,68
TOTALE				14382,21

AREE A RISCHIO: tot € 117,36

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER IL PERSONALE ATA	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	
Assistenti a supporto delle area rischio		1	117,36	117,36
TOTALE				€ 117,36



VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO: tot € 2401,95

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER IL PERSONALE ATA	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
AA- supporto AA neo immessi in ruolo/supplenti		2		626,95
C.S disponibilità sostituzioni e flessibilità oraria		17		1625
C.S assistenza alunni h		1		150
	TOTALE			€ 2401,95

RIEPILOGO FONDI DISPONIBILI MOF 2022/23

Risorse disponibili a.s. 2022/2023 lordo dipendente

FIS 22/23 € 42287,66

economia FIS precedente contrattazione € 10653,07

TOTALE FIS 22/23 € 52940,73

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI 22/23 € 2994,39

economia FF.SS. precedente contrattazione 0,00

TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 22/23 € 2994,39

INCARICHI SPECIFICI ATA 22/23 € 1930,60

economia incarichi ATA precedente contrattazione 0,00

TOTALE INCARICHI SPECIFICI 22/23 € 1930,60

ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti 22/23 € 1319,42

economia ore eccedenti contrattazione precedente € 2983,25

TOTALE ORE ECCEDENTI 22/23 € 4302,67

Finanziamento pratica sportiva 22/23 € 512,07

economia pratica sportiva contrattazione precedente €7,41

TOTALE PRATICA SPORTIVA 22/23 € 519,48

Finanziamento Area a Rischio 22/23 € 391,29

TOTALE AREA A RISCHIO € 391,25

Finanziamento Valorizzazione merito 22/23 € 7971,27

economia valorizzazione merito contrattazione precedente € 35,25

TOTALE Valorizzazione Merito € 8006,52

TOTALE FIS	€ 57,406,70
TOTALE ECONOMIE contrattazioni precedenti	+ € 13678,98
TOTALE DISPONIBILE SU NOIPA	€ 71085,68
INDENNITA' DIREZIONE (D.S.G.A e Sostituto)	- € 3981,04
TOTALE DISPONIBILE CONTRAZIONE	<u>€ 67104,64</u>




Si propone lo spostamento sul piano gestionale 2555/05 relativo al Fondo di Istituto di tutte le economie afferenti il Mof 2022/2023.

L'ipotesi di contrattazione è stata, pertanto, redatta tenendo conto che tali economie siano confluite nel Fondo di Istituto per l'anno 2022/2023.

RIEPILOGO FONDI UTILIZZATI

funzioni strumentali € 2994,39
fis docenti € 37058,51
attività complementari educazione fisica € 519,48
aree a rischio docenti € 273,86
incarichi specifici ata € 1930,60
valorizzazione docenti € 5604,56
fis ATA € 15882,21
aree a rischio ata € 117,36
valorizzazione ata € 2401,95
indennità dsga € 3981,04
ore eccedenti € 4302,67

IL DIRIGENTE SCOLASTICO


LE DOTT. S. P. F. M. F. A. R. I. E

LE RSU D'ISTITUTO
